

Wprowadzenie  
Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

# Sytuacja kobiet na rynku pracy

Iga Magda

Szkoła Główna Handlowa  
Instytut Badań Strukturalnych

WIOSENNA SZKOŁA LESZKA BALCEROWICZA

20 kwietnia 2012

## Wprowadzenie

Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

# Sytuacja kobiet na rynku pracy

## Podstawowe pojęcia

- osoby pracujące, bezrobotne, bierne zawodowo

# Sytuacja kobiet na rynku pracy

## Podstawowe pojęcia

- osoby pracujące, bezrobotne, bierne zawodowo
- stopa bezrobocia

# Sytuacja kobiet na rynku pracy

## Podstawowe pojęcia

- osoby pracujące, bezrobotne, bierne zawodowo
- stopa bezrobocia
- wskaźnik zatrudnienia

# Sytuacja kobiet na rynku pracy

## Podstawowe pojęcia

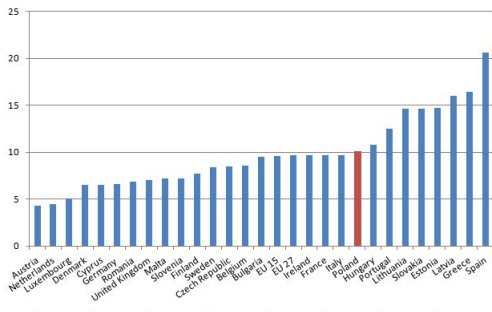
- osoby pracujące, bezrobotne, bierne zawodowo
- stopa bezrobocia
- wskaźnik zatrudnienia
- współczynnik aktywności zawodowej

## Wprowadzenie

Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

# Bezrobocie wśród kobiet

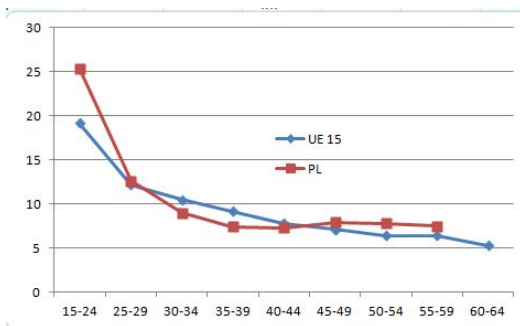
Nieznacznie wyższe niż przeciętnie w UE, ale co to właściwie oznacza?



Stopa bezrobocia, 15-64, 2010, Źródło: Eurostat

# Bezrobocie wśród kobiet

Przede wszystkim wśród najmłodszych...

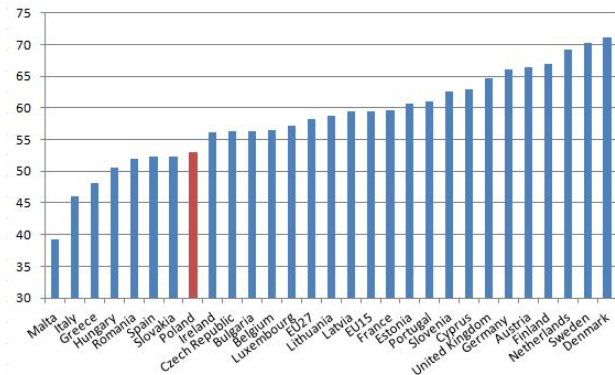


Stopa bezrobocia wg wieku, 15-64, 2010, Źródło: Eurostat

## Wprowadzenie

Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

# Wskaźnik zatrudnienia pozostaje niski...



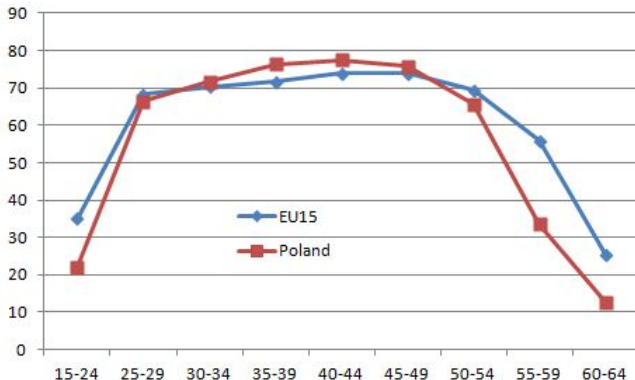
Wskaźnik zatrudnienia, 15-64, 2010, Źródło: Eurostat



## Wprowadzenie

Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

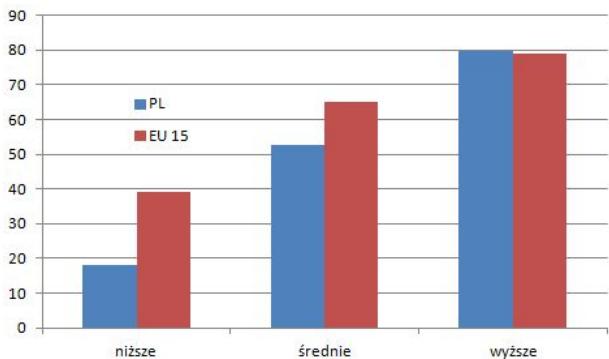
# w szczególności wśród starszych kohort



Wskaźnik zatrudnienia, 15-64, 2010, Źródło: Eurostat

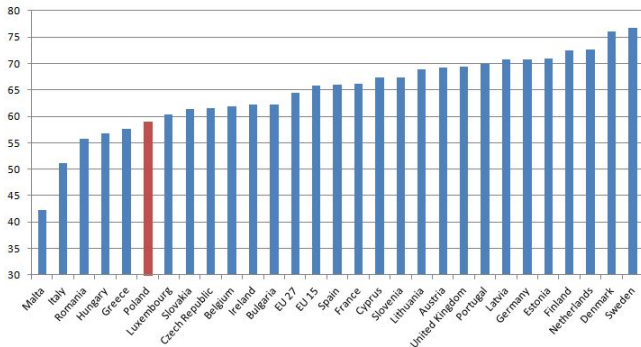
## Wskaźnik zatrudnienia

i kobiet ze średnim i niższym wykształceniem



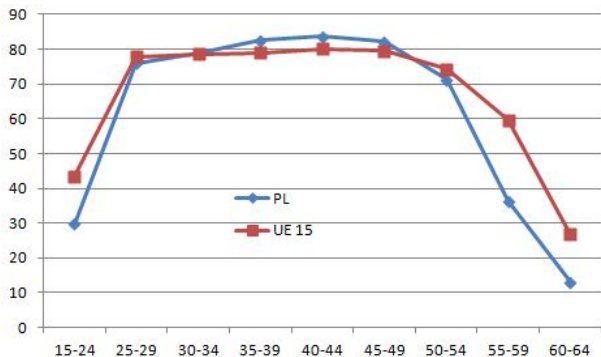
# Aktywność zawodowa

Niska aktywność zawodowa główną przyczyną niskiego zatrudnienia



# Aktywność zawodowa

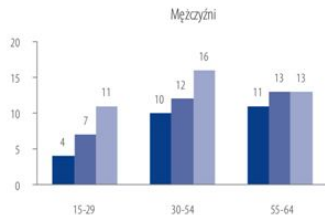
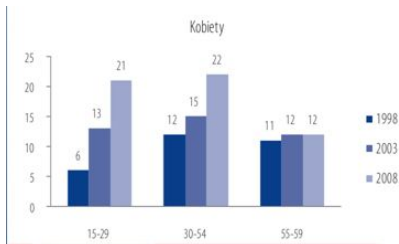
w szczególności wśród najmłodszych i najstarszych kohort



## Wprowadzenie

Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

# Marnowany kapitał ludzki



Odsetek osób z wyższym wykształceniem w populacji, Źródło: Eurostat

## Sytuacja kobiet na rynku pracy

Co determinuje niską aktywność zawodową kobiet?

- kobiety w wieku 15 - 24: rzadsze łączenie pracy z edukacją i rzadsze korzystanie z usług opiekuńczych

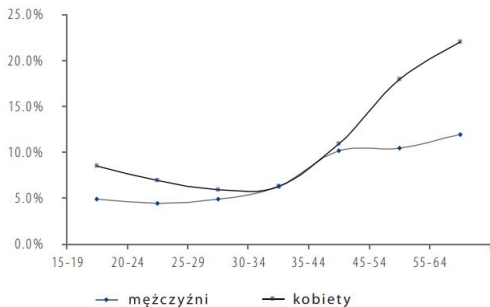
## Sytuacja kobiet na rynku pracy

Co determinuje niską aktywność zawodową kobiet?

- kobiety w wieku 15 - 24: rzadsze łączenie pracy z edukacją i rzadsze korzystanie z usług opiekuńczych
- kobiety po 50. roku życia - wczesna dezaktywizacja

## Sprawowanie opieki

Odsetek osób sprawujących opiekę nad dziećmi lub osobami starszymi wg wieku i płci w Polsce, 2005





## Zatrudnienie a rodzicielstwo

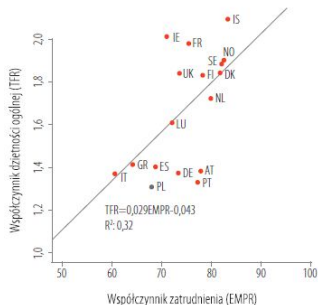
Luka w zatrudnieniu rodziców z dziećmi w wieku 0–5 lat i osób nie posiadających dzieci, 2004



Wprowadzenie  
Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

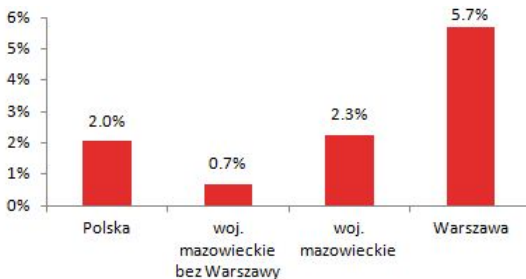
## Zatrudnienie a rodzicielstwo

Ale: wysokie współczynniki dzietności w krajach z wysokim wsk. zatrudnienia



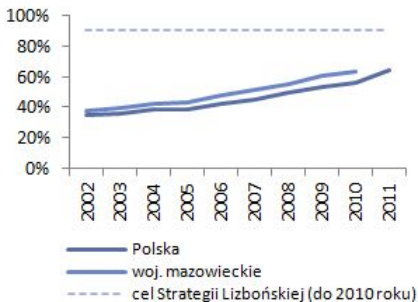
Źródło: Zatrudnienie w Polsce 2008

## Niedostępność żłobków



Odsetek dzieci w wieku 0 - 3 lat korzystających z opieki żłobków w 2010 roku

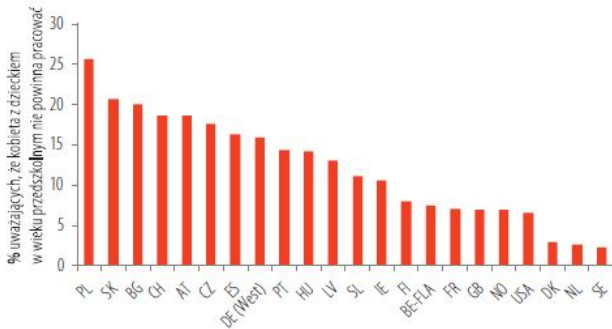
## Stopniowy wzrost dostępności przedszkoli



Odsetek dzieci w wieku 0 - 3 lat korzystających z przedszkola w 2010 roku

Wprowadzenie  
Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

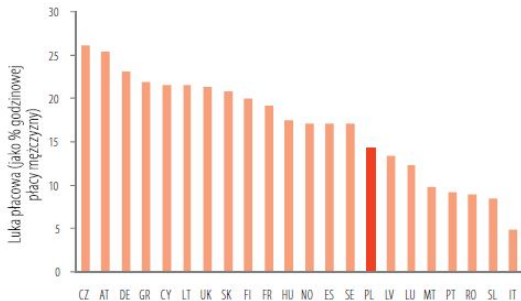
## Normy społeczne nie mniej istotne



Brak akceptacji dla pracy zawodowej matek z dziećmi w wieku przedszkolnym w wybranych krajach, w 2002 r.  
Zatrudnienie w Polsce 2008

Wprowadzenie  
Niska aktywność zawodowa  
Obowiązki rodzinne i opiekuńcze  
Luka płacowa  
Konsekwencje długookresowe  
Jakie rozwiązania?

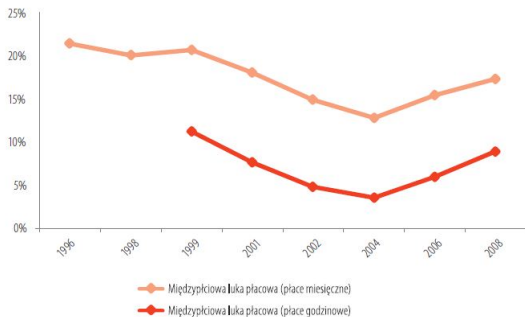
# Luka płacowa



Międzypłciowa luka płacowa, 2008  
Źródło: Zatrudnienie w Polsce 2008

# Luka płacowa

Jest procykliczna?



Międzypłciowa luka płacowa, 2008  
Źródło: Zatrudnienie w Polsce 2008

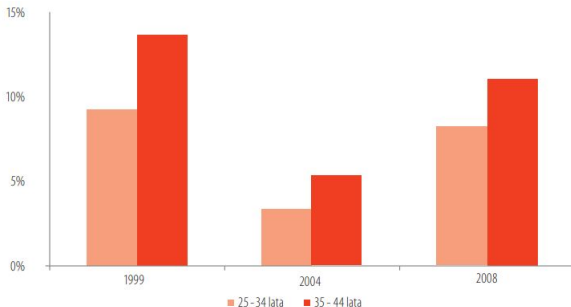
## Silnie różnicuje ją edukacja



Międzypłciowa luka płacowa, 2008  
Źródło: Zatrudnienie w Polsce 2008



oraz wiek...



Międzypłciowa luka płacowa, 2008  
Źródło: Zatrudnienie w Polsce 2008

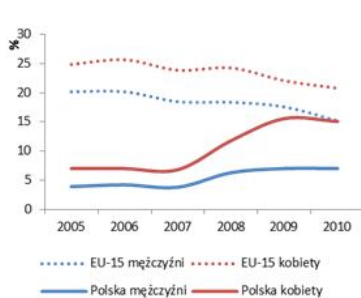
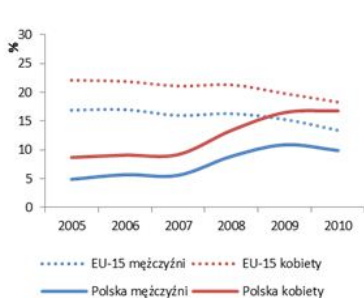
## Luka a dyskryminacja?

	Oszacowanie składników dekompozycji		
	1999	2004	2008
Międzyplciowa luka płacowa (w proc.), w tym:	11,22 **	3,51 **	8,92 **
Składnik wyjaśniony (w pkt. proc.)	-5,31 **	-12,08 **	-9,18 **
Składnik niewyjaśniony (w pkt. proc.)	16,53 **	15,59 **	18,10 **

Źródło: Zatrudnienie w Polsce 2008

## Luka dochodowa po wyjściu z rynku pracy

Zagrożenie ubóstwem w grupie wieku powyżej 64 (lewy panel) oraz powyżej 74 (prawy panel); 2005-2010



Źródło: Obliczenia IBS na podstawie danych EU - SILC

## Efektywne instrumenty?

- łagodzenie konfliktu między życiem rodzinnym i zawodowym:

## Efektywne instrumenty?

- łagodzenie konfliktu między życiem rodzinnym i zawodowym:
  - rozwój usług opiekuńczych, powszechnych i różnorodnych

## Efektywne instrumenty?

- łagodzenie konfliktu między życiem rodzinnym i zawodowym:
  - rozwój usług opiekuńczych, powszechnych i różnorodnych
  - urlopy macierzyńskie, wychowawcze, ojcowskie

## Efektywne instrumenty?

- łagodzenie konfliktu między życiem rodzinnym i zawodowym:
  - rozwój usług opiekuńczych, powszechnych i różnorodnych
  - urlopy macierzyńskie, wychowawcze, ojcowskie
  - praca w niepełnym wymiarze, elastyczne godziny pracy

## Efektywne instrumenty?

- łagodzenie konfliktu między życiem rodzinnym i zawodowym:
  - rozwój usług opiekuńczych, powszechnych i różnorodnych
  - urlopy macierzyńskie, wychowawcze, ojcowskie
  - praca w niepełnym wymiarze, elastyczne godziny pracy
  - instrumenty dochodowe: z niską krańcową stopą opodatkowania



## Efektywne instrumenty?

- łagodzenie konfliktu między życiem rodzinnym i zawodowym:
  - rozwój usług opiekuńczych, powszechnych i różnorodnych
  - urlopy macierzyńskie, wychowawcze, ojcowskie
  - praca w niepełnym wymiarze, elastyczne godziny pracy
  - instrumenty dochodowe: z niską krańcową stopą opodatkowania
  - kampanie społeczne i normy antydyskryminacyjne

## Efektywne instrumenty?

- łagodzenie konfliktu między życiem rodzinnym i zawodowym:
  - rozwój usług opiekuńczych, powszechnych i różnorodnych
  - urlopy macierzyńskie, wychowawcze, ojcowskie
  - praca w niepełnym wymiarze, elastyczne godziny pracy
  - instrumenty dochodowe: z niską krańcową stopą opodatkowania
  - kampanie społeczne i normy antydyskryminacyjne
- przeciwdziałanie wczesnej dezaktywizacji