



# UWOLNIĆ POTENCJAŁ: OTWARCIE ZAWODÓW REGULOWANYCH DLA OBYWATELI UKRAINY

POSTULATY FOR I POLSKO-UKRAIŃSKIEJ  
IZBY GOSPODARCZEJ

Piotr Oliński

współpraca: Andrzej Drozd, Tetiana Gomon

## Synteza:

- Liberalizacja dostępu do zawodów regulowanych nie tylko pomoże obywatelom Ukrainy przebywającym na terenie Polski, ale też zwiększy konkurencyjność i jakość usług polskiej gospodarki.
- Proponowane przez Forum Obywatelskiego Rozwoju oraz Polsko-Ukraińską Izbę Gospodarczą kierunki zmian w prawie obejmują ułatwienie dostępu do 1) zawodów medycznych, 2) zawodów z deficytem rąk do pracy, 3) administracji publicznej oraz służb mundurowych.
- Pierwsze kroki w zakresie liberalizacji dostępu do zawodów medycznych – psychologa, lekarza, lekarza dentystry, pielęgniarki oraz położnej zostały już poczynione przez ustawodawcę w związku z pandemią Covid-19 oraz tzw. specustawą ukraińską. Rozszerzenie o dalsze zawody związane ze służbą zdrowia jest logicznym i potrzebnym krokiem.
- Raport „Barometr Zawodów” na 2022 rok jako deficytowe i cechujące się brakiem rąk do pracy klasyfikuje 30 zawodów. Zawody te powinny zostać otwarte na pracowników z Ukrainy.
- Napływ ludności z Ukrainy rodzi również wyzwania dla administracji publicznej (np. w urzędach pracy konieczne będzie zatrudnienie osób władających językiem ukraińskim). Należy uelastyczyć obecne zasady zatrudniania cudzoziemców spoza Unii Europejskiej, tak by administracja była w stanie sprawnie realizować swoje zadania.

Rosyjska agresja na Ukrainę poskutkowała masową imigracją obywateli ukraińskich na terytorium Polski. Sytuacja ta oznacza konieczność dostosowania przepisów regulujących rynek pracy do obecnej sytuacji. Niestety obecnie dostęp do zawodów regulowanych jest dla obywateli Ukrainy bardzo utrudniony lub wręcz niemożliwy. Fundacja FOR wraz z Polsko-Ukraińską Izbą Gospodarczą prezentuje postulaty zmian w prawie, mające na celu ułatwić podjęcie pracy specjalistom z Ukrainy oraz pomóc w rozwoju konkurencyjności polskiej gospodarki.

### **Niejasne przepisy, przewlekłe procedury**

Obowiązująca umowa międzynarodowa zawarta między Polską a Ukrainą w zakresie wzajemnego uznawania stopni akademickich zezwala na kontynuację kształcenia w Polsce, nie prowadzi jednak do uznania dyplomów za równorzędne<sup>1</sup> Oznacza to konieczność nostryfikacji, w praktyce często przewlekłej

---

<sup>1</sup> Zob. <https://www.gov.pl/web/edukacja-i-nauka/umowy-dwustronne-dotyczace-uznawalnosci-wyksztalcenia>.

i drogiej. Jednak nawet nostryfikacja nie otwiera drogi do licznych zawodów. W przypadku części z nich wynika to wprost z obowiązku posiadania obywatelstwa polskiego (np. strażnicy miejscy), w części z braku przepisów szczegółowych regulujących daną kwestię w odniesieniu do obywateli Ukrainy (np. urzędnicy samorządowi), w innych z kolei obecne normy prawne blokują karierę poza niskimi szczeblami (np. nauczyciele). Do tego doliczyć należy liczne problemy z uznawaniem innych dokumentów niezbędnych do wykonywania zawodu (zaświadczenia o odbyciu kursu, prawo jazdy itd.).

Sytuacja ta przekłada się na olbrzymie marnotrawienie kapitału ludzkiego i kompetencji Ukraińców przebywających w Polsce. Z badań przeprowadzonych w 2019 roku na zlecenie Polsko-Ukraińskiej Izby Gospodarczej oraz Foreign Personnel Service przez Centrum Badań Społecznych Narodowego Uniwersytetu „Akademia Ostrogska” wynika, że aż 77,5% przybyszy z Ukrainy pracuje w zawodach poniżej swoich kwalifikacji.

### **Zawody medyczne**

Zawody medyczne zostały częściowo otwarte na cudzoziemców spoza Unii Europejskiej na rok przed agresją Rosji na Ukrainę. Już ustawa covidowa z listopada 2020 r. przewidywała możliwość udzielenia zezwolenia na wykonywanie zawodu lekarza i lekarza dentystry na określony czas i w określonym miejscu przez cudzoziemców, którzy uzyskali kwalifikacje poza terytorium Unii Europejskiej. W grudniu 2020 roku podobne rozwiązanie wprowadzono w odniesieniu do zawodów pielęgniarki i położnej, a od 1 stycznia 2021 roku wprowadzono również warunkowe prawo do wykonywania zawodu lekarza i lekarza dentystry przez cudzoziemców bez nostryfikacji dyplomu<sup>2</sup>. Zmiany te okazały się sukcesem – ostatnie aktualne dane mówią o 1300 wnioskach złożonych do Ministra Zdrowia przez cudzoziemców spoza UE, z których ponad 800 zostało potwierdzonych pozytywną decyzją (dane z początku wojny)<sup>3</sup>.

Kolejne ułatwienia przewidywała tzw. specustawa ukraińska, rozszerzająca warunkowy tryb dostępu do zawodów lekarza, lekarza dentystry, pielęgniarki oraz położnej o obywateli Ukrainy niezależnie od występowania stanu epidemii lub zagrożenia epidemicznego oraz zezwalająca obywatelom Ukrainy w ograniczonym zakresie (w instytucjach wsparcia dziennego, u organizatora pieczy zastępczej, w instytucjonalnych formach pieczy zastępczej) na wykonywanie zawodu psychologa za zgodą organów samorządowych lub terenowej administracji rządowej.

---

<sup>2</sup> Zob. [https://for.org.pl/pliki/artykuly/8085\\_komunikatfor102022ulawienie-dostepu-do-zawodow-regulowanych-skuteczna-pomoc-dla-obywateli-ukrainy-i-polskiej-gospodarki.pdf](https://for.org.pl/pliki/artykuly/8085_komunikatfor102022ulawienie-dostepu-do-zawodow-regulowanych-skuteczna-pomoc-dla-obywateli-ukrainy-i-polskiej-gospodarki.pdf)

<sup>3</sup> Zob. <https://www.prawo.pl/zdrowie/lekarze-i-piellegniarki-z-ukrainy-ulawienia-w-wykonywaniu-zawodu,513818.html>

Wszystko to są kroki w dobrym kierunku, lecz zdecydowanie zbyt zachowawcze. Branża medyczna charakteryzuje się deficytem rąk do pracy, w przypadku pielęgniarek i położnych wręcz trwałym (o czym więcej w następnym punkcie). Co więcej, napływ obywateli Ukrainy na terytorium Polski oznacza również napływ nowych pacjentów, spośród których wielu nie włada biegle językiem polskim. Problem wydaje się być szczególnie widoczny w przypadku zawodu psychologa. W sytuacji, w której konsultacja psychoterapeutyczna wydaje się być konieczną potrzebą w przypadku doświadczenia wojny, przepisy ustawy o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów<sup>4</sup> nie przewidują warunkowego prawa do wykonywania zawodu (takiego jak w przypadku lekarza, lekarza dentystry czy pielęgniarki).

Zupełnie niezrozumiałe jest również pozostawienie dotychczasowych regulacji w obszarze tzw. zawodów okołomedycznych, takich jak asystent stomatologiczny, diagnosta laboratoryjny, logopeda, dietetyk, farmaceuta, fizjoterapeuta, położna, ortoptysta, opiekun medyczny, technik masażysta, felczer itd. Większość z aktów prawnych regulujących powyższe zawody milczy o ewentualnej ścieżce prawnej dopuszczenia do tych zawodów cudzoziemców spoza UE, EOG i Szwajcarii. Tak np. w rozporządzeniu ministra właściwego ds. zdrowia, w którym określone są wymogi dot. kompetencji pracowników okołomedycznych<sup>5</sup> w podmiotach niebędących przedsiębiorcami w ogóle nie ma mowy o cudzoziemcach. Brak odpowiednich przepisów tworzy sytuację niepewności i trudnych do pokonania barier w przypadku chęci uzyskania dostępu do zawodu przez obywateli Ukrainy.

Z kolei w przypadkach regulowanych ustawowo często nie ma możliwości wykonywania zawodu medycznego lub okołomedycznego przez obywatela Ukrainy. Tak np. art. 8 ust. 4 ustawy o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów<sup>6</sup> stanowi o możliwości dopuszczenia do zawodu psychologa cudzoziemca, „o ile umowy międzynarodowe to przewidują i przedstawi on aktualne prawo wykonywania zawodu psychologa w państwie pochodzenia”. Niestety, w tym zakresie Polska nie posiada zawartej umowy międzynarodowej z Ukrainą.

Należałoby jak najszybciej rozszerzyć warunkowe prawo do wykonywania zawodu wzorowane na dostępie od stycznia 2021 roku do zawodu lekarza i lekarza dentystry i ustanowić ramy prawne dostępu do zawodu tam, gdzie takowe nie występują. Okres warunkowego wykonywania zawodu powinien być

---

<sup>4</sup> Ustawa z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1026).

<sup>5</sup> Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U. Nr 151, poz. 896 z późn. zm.).

<sup>6</sup> Ustawa z dnia 8 czerwca 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1026).

dostatecznie długi, by możliwe było uzyskanie nostryfikacji dyplomu nawet przy założeniu przewlekłości postępowania w tej sprawie (które w obecnej sytuacji nie byłyby niespodziewane).

## Zawody deficytowe

Raport podsumowujący badania „Barometru Zawodów” na 2022 rok wymienia 30 zawodów deficytowych, w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów. W zakres ten wchodzi około 20 zawodów regulowanych<sup>7</sup>. Część zawodów deficytowych zarazem pokrywa się z zawodami medycznymi (pielęgniarki i położne, psychologzy i psychoterapeuci), a sama branża medyczno-opiekuńcza jest drugą po budowlanej najbardziej obfitującą w zawody deficytowe.

Najwięcej zawodów deficytowych znajduje się w branży budowlanej i są to; betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani (w trwałym deficycie), dekarze i blacharze budowlani (w trwałym deficycie), monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie oraz robotnicy budowlani. W tym zakresie można wskazać chociażby na zawód monterza rusztowań, regulowany przepisami rozporządzeniowymi<sup>8</sup> – możliwe jest zatem szybkie uzupełnienie przepisów o uznanie analogicznych kompetencji zdobytych na terytorium Ukrainy.

Na drugim miejscu z najliczniejszymi deficytami rąk do pracy znajduje się branża medyczno-opiekuńcza, która została już w komunikacie omówiona. Następnie w deficycie znajduje się pięć zawodów z branży produkcyjnej oraz cztery z branży TSL (transport, spedycja, logistyka). W trwałym deficycie znajdują się min. zawody kierowcy autobusu oraz kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Co istotne w kontekście branży TSL – istnieje wątpliwość, czy Polska odpowiednio stosuje prawo w zakresie uznawania ukraińskich dokumentów prawa jazdy. Zarówno Polska, jak i Ukraina są sygnatariuszami Konwencji o ruchu drogowym z 8 listopada 1968, która zobowiązuje państwa-sygnatariuszy do wzajemnego uznawania dokumentów w zakresie transportu lądowego. Tymczasem w praktyce ukraińskie prawa jazdy honorowane są jedynie przez pół roku, a po upływie tego okresu brak uzyskania

---

<sup>7</sup> Między klasyfikacją zawodów wg Barometru a bazą zawodów regulowanych Komisji Europejskiej ([https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs&id\\_country=23&quid=1&mode=asc&maxRows=\\*&#top](https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/index.cfm?action=regprofs&id_country=23&quid=1&mode=asc&maxRows=*&#top)) nie ma idealnej spójności – np. Barometr mówi o „pielęgniarkie i położnej” jako jednym zawodem, a Komisja o dwóch osobnych.

<sup>8</sup> Zob. Obwieszczenie Ministra Przedsiębiorczości i Technologii z dnia 19 lutego 2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Gospodarki w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych (Dz. U. 20.03.2018 r., poz. 583).

polskiego dokumentu jest traktowany przez polskie służby jako wykroczenie<sup>9</sup>. Wskazane wydaje się zatem preredagowanie art. 14 ust. 1 ustawy o kierujących pojazdami<sup>10</sup>, tak by zwolnić obywateli Ukrainy od zbędnych obowiązków biurokratycznych.

Uwagę należy zwrócić na branżę edukacyjną – w deficycie znajdują się zwłaszcza nauczyciele przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu. Niestety na przeszkodzie zatrudnieniu obywateli Ukrainy jako nauczycieli stoją przepisy ustawy Karta Nauczyciela<sup>11</sup>, zgodnie z którymi do zawarcia umowy o pracę z nauczycielem na stanowisku wyższym niż nauczyciel kontraktowy konieczne jest obywatelstwo polskie (art. 10 ust. 5), z nauczycielem niebędącym obywatelem polskim zawrzeć umowę o pracę można jedynie w wyjątkowych sytuacjach wynikających z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela. W praktyce zatem ukraińscy nauczyciele jedynie w bardzo ograniczonym katalogu sytuacji mogliby nawiązać trwały stosunek pracy ze szkołą, mimo że istnieje wiele przedmiotów szkolnych, do których nauczania język polski potrzebny jest w stopniu niewielkim (np. informatyka, matematyka, wf) lub w ogóle (języki obce).

### **Administracja publiczna**

Napływ obywateli Ukrainy oznacza również nowe wyzwania dla administracji publicznej, która będzie musiała obsługiwać tysiące nowych osób, często nieposługujących się językiem polskim. Przepisy dot. zatrudnienia w służbie cywilnej i administracji samorządowej niestety nie są do tej sytuacji odpowiednio przystosowane.

Zarówno ustawa o pracownikach samorządowych, jak i ustawa o służbie cywilnej przewiduje możliwość zatrudnienia cudzoziemców na stanowiskach, na których praca nie polega na bezpośrednim lub pośrednim udziale w wykonywaniu władzy publicznej i funkcji mających na celu ochronę generalnych interesów państwa, jeśli cudzoziemiec posiada dokument poświadczający znajomość języka polskiego<sup>12</sup>. Wyjątek ten jednak znajduje zastosowanie dla „obywateli Unii Europejskiej oraz obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej” (w obu ustawach brzmi identycznie). Tymczasem jedyna umowa, jaka została w tym zakresie zawarta między Polską a

---

<sup>9</sup> Zob. <https://www.prawo.pl/prawo/jak-dlugo-mozna-jezdzic-na-ukarinskim-prawie-jazdy,295551.html>.

<sup>10</sup> Ustawa z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1212).

<sup>11</sup> Zob. z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. tekst jednolity z 2019 r. poz. 2215).

<sup>12</sup> Wykaz dokumentów opublikowany jest w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie rodzajów dokumentów potwierdzających znajomość języka polskiego przez osoby nieposiadające obywatelstwa polskiego, ubiegające się o zatrudnienie w służbie cywilnej (Dz. U. Nr 64, poz. 539).

Ukrainą dotyczy członków rodzin, którzy pozostają na utrzymaniu członków personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego<sup>13</sup>.

Przepisy te przekładają się na bardzo praktyczne problemy w funkcjonowaniu administracji – np. przy obsłudze poszukujących pracy obywateli Ukrainy przez urzędy pracy. Wydaje się, że w obecnej sytuacji nie należy czekać na zawarcie nowej umowy międzynarodowej z Ukrainą, lecz zmienić przepisy. Zmiany mogłyby objąć np. rozszerzenie wyjątku z obu ustaw o obywateli Ukrainy i możliwość wyłączenia przez kierowników danej jednostki wymogu potwierdzonej dokumentem znajomości języka polskiego.

### **Służby mundurowe**

Zgodnie z prognozą „Barometru Zawodów” na 2022 rok pracowników służb mundurowych brakować będzie w całym województwie pomorskim, niemal całym lubuskim (jeden powiat z równowagą popytu i podaży), dolnośląskim (trzy powiaty ze zrównoważonym popytem i podażą) i zachodniopomorskim (pięć powiatów ze zrównoważonym popytem i podażą). W Warszawie, Trójmieście czy Krośnie jest prognozowany znaczący deficyt<sup>14</sup>.

Tymczasem służby w Policji i Straży Miejskiej nie mogą pełnić cudzoziemcy. Zarówno art. 25 ustawy o Policji<sup>15</sup>, jak i art. 24 ustawy o strażach gminnych<sup>16</sup> nie przewiduje możliwości wyjątku od wymogu obywatelstwa polskiego. Podobnie kwestię tę reguluje ustawa o Państwowej Straży Pożarnej<sup>17</sup>. Ze względu na udział służb mundurowych w wykonywaniu władzy publicznej wydaje się, iż zasadne byłoby ograniczenie tej możliwości do cudzoziemców, którzy uzyskali zgodę na pobyt stały lub status rezydenta długoterminowego UE. Zgodnie z przewidzianymi w ustawie o cudzoziemcach wymogami dot. uzyskania pobytu stałego w praktyce ograniczyłoby to liberalizację do osób już związanych z Polską i planujących pozostanie w kraju na stałe.

---

<sup>13</sup> Zob. Porozumienie z dnia 27 lutego 2013 r. między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej i Gabinetem Ministrów Ukrainy o wykonywaniu pracy przez członków rodzin, którzy pozostają na utrzymaniu członków personelu misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego (M. P. z 2015 r. poz. 782).

<sup>14</sup> [https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-mapach-wyniki?map\\_type=country&profession%5B%5D=276&year%5B%5D=2022&relation=1](https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-mapach-wyniki?map_type=country&profession%5B%5D=276&year%5B%5D=2022&relation=1)

<sup>15</sup> Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1882 z późn. zm.).

<sup>16</sup> Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1763).

<sup>17</sup> Zob. Ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1940 z późn. zm.), art. 28 ust. 1.

## **W stronę kompleksowej regulacji**

Przepisy o dopuszczeniu cudzoziemców do zawodów regulowanych cechuje znaczny stopień skomplikowania, niejasności, czasem wręcz sprzeczności pomiędzy poszczególnymi ustawami. Wielu z barier ustanowionych w odpowiednich ustawach obecnie w praktyce obywatele krajów spoza UE, EOG i Szwajcarii nie są w stanie pokonać (np. w zawodzie psychologa). Należy pamiętać, iż choć problem ten obecnie w największym stopniu dotyka obywateli Ukrainy, to również inne narodowości mierzą się z wyzwaniami związanymi z regulacją zawodów (choćby Białorusini, którzy wyemigrowali do Polski po sfałszowanych w 2020 roku wyborach).

Należy pamiętać, iż przepisy o zatrudnieniu cudzoziemców często stosowane będą nie przez wyspecjalizowanych prawników, lecz przez urzędników niskiego szczebla, pracowników szkół czy placówek leczniczych. Powinny zatem być ukształtowane odpowiednio jasno i przejrzysto. Alternatywą dla reformy w tym zakresie jest dalsze marnotrawienie potencjału przybyszy zza granicy i spadek atrakcyjności Polski jako kraju do emigracji. A to z kolei oznacza w dalszej perspektywie spore problemy dla systemu emerytalnego, rynku pracy, edukacji czy administracji publicznej.



## Forum Obywatelskiego Rozwoju

**FOR zostało założone w 2007 roku przez prof. Leszka Balcerowicza, aby skutecznie chronić wolność oraz promować prawdę i zdrowy rozsądek w dyskursie publicznym. Naszym celem jest zmiana świadomości Polaków oraz obowiązującego i planowanego prawa w kierunku wolnościowym.**

FOR realizuje swoje cele poprzez organizację debat oraz publikację raportów i analiz podejmujących ważne tematy społeczno-gospodarcze, a w szczególności: stan finansów publicznych, sytuację na rynku pracy, wolność gospodarczą, wymiar sprawiedliwości i tworzenie prawa. Z inicjatywy FOR w centrum Warszawy i w Internecie został uruchomiony licznik długu publicznego, który zwraca uwagę na problem rosnącego zadłużenia państwa. Działania FOR to także projekty z zakresu edukacji ekonomicznej oraz udział w kampaniach na rzecz zwiększania frekwencji wyborczej.

## Wspieraj nas!

Zdrowy rozsądek oraz wolnościowy punkt widzenia nie obronią się same. Potrzebują zaplanowanego, wyczerpanego, skutecznego wysiłku oraz Twojego wsparcia.

Jeśli jest Ci bliski porządek społeczny szanujący wolność i obawiasz się nierozsądnych decyzji polityków udających na Twój koszt Świętych Mikołajów, wesprzyj finansowo nasze działania.

**Wyślij przelew na konto FOR (w PLN): 68 1090 1883 0000 0001 0689 0629**

W sprawie darowizn możesz się skontaktować z:

Patrycja Satora, członek zarządu, dyrektor ds. rozwoju FOR

tel. 500 494 173

e-mail: [patrycja.satora@for.org.pl](mailto:patrycja.satora@for.org.pl)

**Już dziś pomóż nam chronić wolność – obdarz nas swoim wsparciem i zaufaniem.**

### KONTAKT DO AUTORA



**Piotr Oliński**

Młodszy analityk FOR

e-mail: [piotr.olinski@for.org.pl](mailto:piotr.olinski@for.org.pl)

Twitter: [@olinski Piotrek](https://twitter.com/olinski Piotrek)

Fundacja Forum Obywatelskiego Rozwoju – FOR  
ul. Ignacego Krasickiego 9A • 02-628 Warszawa • tel. 22 628 85 11

e-mail: [info@for.org.pl](mailto:info@for.org.pl) • [www.for.org.pl](http://www.for.org.pl)

[f](https://www.facebook.com/FundacjaFOR)/FundacjaFOR • [t](https://twitter.com/FundacjaFOR)@FundacjaFOR • [in](https://www.linkedin.com/company/forum-obywatelskiego-rozwoju)/forum-obywatelskiego-rozwoju

## Polsko-Ukraińska Izba Gospodarcza

**Polsko-Ukraińska Izba Gospodarcza (PUIG) to jedna z najstarszych bilateralnych izb gospodarczych w Polsce, która już od 1992 roku działa na rzecz rozwoju polsko-ukraińskich stosunków gospodarczych oraz kulturalnych.**

Doświadczenie i wiedza połączona z profesjonalnym podejściem do partnerów pozwala z powodzeniem reprezentować firmy zrzeszone w Izbie oraz realizować wizję sprawnej i efektywnej współpracy gospodarczo-kulturalnej.

W 2018 r. w odpowiedzi na rosnącą migrację i jej konsekwencje Polsko-Ukraińska Izba Gospodarcza zainicjowała kampanię społeczną „Partnerstwo i Zatrudnienie”, w ramach której realizujemy zadania związane z uregulowaniem rynku pracy, projektowaniem korzystnych rozwiązań prawnych w zakresie migracji zarobkowej, wymianą doświadczeń i budowaniem pozytywnych relacji na linii polsko-ukraińskiej współpracy.

**Po agresji wojennej Rosji przeciwko Ukrainie nasza Izba mocno zaangażowała się w pomoc dla obywateli tego kraju po obu stronach granicy. Zwracamy się z apelem do przedsiębiorców i wszystkich, którzy solidaryzują się z bohaterskim narodem Ukrainy o dokonywanie wpłat na cele humanitarne:**

**Polsko-Ukraińska Izba Gospodarcza, „pomoc Ukrainie”: PLN 58 1600 1462 1890 7447 7000 0004**

„Bez niepodległej Ukrainy nie ma niepodległej Polski, a bez niepodległej Polski nie ma niepodległej Ukrainy” – pisał Jacek Kuroń. W jego słowach odbijało się echo wypowiedzi Józefa Piłsudskiego i Jerzego Giedroycia. Dziś te słowa, wobec rosyjskiej inwazji na Ukrainę są ostrzeżeniem także dla nas, Polaków.

**Bądźmy solidarni z Ukrainą i jej obywatelami! Łączy nas Ukraina!**

### KONTAKT

**Andrzej Drozd**

Wiceprezes PUIG

e-mail: [andrzej.drozd@pol-ukr.com](mailto:andrzej.drozd@pol-ukr.com)

**Tetiana Gomon**

Koordynatorka kampanii społecznej  
„Partnerstwo i Zatrudnienie”

e-mail: [tetiana.gomon@pol-ukr.com](mailto:tetiana.gomon@pol-ukr.com)

Polsko-Ukraińska Izba Gospodarcza (PUIG)  
ul. Legionowa 9/2 • 01-343 Warszawa • tel. 22 827 10 79

e-mail: [info@pol-ukr.com](mailto:info@pol-ukr.com) • [www.pol-ukr.com](http://www.pol-ukr.com)

[f/ /PolskoUkrainskaIzbaGospodarcza](https://www.facebook.com/PolskoUkrainskaIzbaGospodarcza) • [@PUIG\\_Izba](https://twitter.com/PUIG_Izba) • [in /polsko-ukrainska-izba-gospodarcza](https://www.linkedin.com/company/polsko-ukrainska-izba-gospodarcza)